

 <p>Institut für Unter- nehmensführung an der Universität Bielefeld e. V.</p>	<p><b>Seminar SS 2004</b> <b>„Theorie und Praxis der Personalarbeit“</b> <i>in Kooperation mit</i> <i>Gildenhaus e. V. und Schüco International KG</i></p>	 <p><b>SCHÜCO</b> <b>gildenhaus</b> <small>INSTITUT FÜR BERUFLICHE WITTELBEREITUNG</small></p>
--	--	---

Im Sommersemester biete ich ein Seminar (2 SWS) zur o. g. Thematik an. Grundsätzlich möglich ist der Erwerb von vier Kreditpunkten für das Wahlpflichtfach und den Studienschwerpunkt „Organisation, Personal und Unternehmensführung“. Eine Anrechnung für „Angewandte BWL“ ist prinzipiell möglich. Teilnahmevoraussetzung ist das Vordiplom (zum SS 2004).

Das Seminar besteht aus **drei Teilen** (1 und 2 verbindlich, 3 angeraten):

(1) **Erarbeitung einer Seminararbeit (90 %)**

Die Erarbeitung erfolgt bei den Themen 1 – 6 in **Gruppenarbeit** (drei Teilnehmer). Nur bei Thema 7-8 ist eine **Einzelarbeit** (maximal jeweils drei; bei Bedarf auch als 2-er oder 3er Gruppenarbeit) möglich. Bei der Gruppenarbeit erfolgt die Bewertung durch die Vergabe einer Gesamtnote für die Gruppe. **Abgabedatum der Seminararbeiten** ist der **26.05.2004**.

Die Seminarthemen bauen - wie üblich - auf der laufenden Vorlesung des von mir vertretenen Faches, diesmal **UF III: Personalarbeit – zwischen Individualisierung und Standardisierung**, auf. Insofern wird die Kenntnis der dort vermittelten Inhalte vorausgesetzt.

Bitte teilen Sie uns mit Namens- und Semesterangabe als Gruppe resp. - bei den Themen 7-8 - als Einzelperson bis zum **03.02.2004, 12<sup>00</sup>**, mit, welches Thema Sie bearbeiten wollen. Bitte geben Sie außer Ihrem **Wunschthema** noch **zwei weitere Themen** in einer Rangfolge an. Die Teilnehmerliste wird am **05.02.2004** am Lehrstuhlbrett ab 12.00 Uhr ausgehängt.

Bitte **informieren** Sie sich **zeitnah** bei Ihren universitären Betreuern über den weiteren Ablauf. Es finden getrennte **Kick off**-Veranstaltungen statt: **Gildenhaus** am **17.02.2004, 09<sup>00</sup> - 10<sup>30</sup>** Uhr, und **Schüco** am **17.02.2004, 15<sup>00</sup> - 16<sup>30</sup>**. Es ist notwendig, dass dort jede der betroffenen „Praxis“-Gruppen vertreten ist. Den Anfahrtsplan erhalten Sie im Sekretariat.

(2) **Referatsvortrag (10 %)**

Vorträge sind für alle Seminaristen verbindlich. Die Themen 1 - 4 werden - im Juni - im jeweiligen Haus des Praxispartners gehalten; die Themen 5 - 8 in der Universität. Die genauen Termine werden rechtzeitig bekannt gegeben.

(3) **Präsentationsseminar**

Für interessierte Seminarteilnehmer findet am **02.** und am **09.06.2004**, vermutlich jeweils 12 - 14, ein Präsentationsseminar zur Vorbereitung auf die Referatsvorträge statt.

**Nutzen Sie** die von uns angebotenen Möglichkeiten der Prozessberatung bitte in eigenem Interesse intensiv und **frühzeitig**. Überlegen Sie sich zudem vor der Anmeldung gut, ob Sie zeitlich in der Lage sein werden, die Seminararbeit auch fertig zu stellen. Beachten Sie bitte auch die wenigen **formalen Vorschriften** unseres Lehrstuhls. Die Lektüre eines Buches zum **Wissenschaftlichen Arbeiten** ist allen zu empfehlen.

**Themenliste**

Praxisthemen	
	<b>1. Personalkongresse in Ostwestfalen-Lippe: Eine empirische Bedarfserhebung.</b> Kontakt: <i>Helge Werner</i> , Geschäftsführer, Prof. Dr. <i>Fred G. Becker</i> Betreuer: <i>Christian Brinkkötter</i>
	<b>2. Train the „Oldies“: Zu den Möglichkeiten externe Weiterbildung älterer Arbeitnehmer</b> Kontakt: <i>Helge Werner</i> , Geschäftsführer Betreuer: <i>Christian Brinkkötter</i>
	<b>3. Evaluation eines zielorientierten Vergütungssystems im Vertrieb</b> Kontakt: <i>Klaus Noetzel</i> , Leiter Personalbetreuung Betreuer: <i>Natascha Henseler</i>
	<b>4. Einsatz älterer Arbeitnehmer im Logistikbereich</b> Kontakt: <i>Katharina Soll</i> , Personalreferentin Betreuer: <i>Natascha Henseler</i>
Theoriethemen	
<b>5. Managing Diversity: Theoretische Ansätze und Best Practice-Beispiele</b> Betreuer: <i>Michael Ruppel</i>	
<b>6. Demographischer Wandel: Auswirkungen auf Unternehmungen</b> Betreuer: <i>Michael Ruppel</i>	
<b>7. Differentielle Personalarbeit: Ansätze und Grenzen</b> Betreuer: Prof. Dr. <i>Fred G. Becker</i>	
<b>8. Zur Problematik variabler Vergütungssysteme</b> Betreuer: Prof. Dr. <i>Fred G. Becker</i>	