



Universität Bielefeld | Postfach 10 01 31 | 33501 Bielefeld

Prof. Dr. Fred G. Becker

Raum: V8-206
Tel.: 0521.106-6937
Fax: 0521.106-6412
eMail: fgbecker@uni-bielefeld.de
http:// www.wiwi.uni-bielefeld.de/
lehrbereiche/bwl/pou/

Stand: 01.04.2015

PM I: „Aktuelle Fragestellungen der Personalforschung: Akademische Personalauswahl“ (Beleg-Nr. 312302)

Veranstaltung des Master-Moduls 31 „Personal und Management“ im SS 2015

Prof. Dr. Fred G. Becker

(Unterstützung durch Maximilian Steppuhn, M. Sc.)

Zeiten: Montagvormittags unregelmäßig (s. u.) in Raum C01-136 – Beginn: 08.04.2015

Mit der Veranstaltung wird inhaltliches und methodisches Know-how zum Umgang mit einer **ausgewählten Forschungsfrage** zum Personalmanagement angeboten. Neben der damit verbundenen Vermittlung einschlägiger *Fachkompetenz* (Berufungsverfahren, v. a. Professor_innenauswahl) zielt der didaktische Ansatz v. a. darauf ab, verschiedene forschungsbezogene *Methodenkompetenzen* (v. a. Analyse- und Differenzierungsfähigkeiten, fachbezogener Diskurs vor allem mittels der eingesetzten Lehr- & Lernmethodik des problemorientierten Lernens) ebenso wie *Sozialkompetenzen* (v. a. zur Gruppenarbeit) zu vermitteln und zu vertiefen. Die **engagierte Mitwirkung** sowie eine sehr gute Vorbereitung auf die jeweiligen Termine werden erwartet. Die gewählte Thematik verbindet Personalauswahl und Hochschulmanagement genau an einer derzeit wissenschaftlich wie praktisch heftig diskutierten Problematik. **Achtung:** Die konkrete Fragestellung ist dem akademischen Personalmanagement entnommen, thematisiert aber allgemeine Probleme der Personalauswahl auch aus der betrieblichen Praxis und qualifiziert entsprechend.

Für den **Kreditpunkterwerb** sind beim *ersten Prüfungstermin* zwei Teilleistungen zu erbringen (insgesamt 90 Punkte): (1) Jede Gruppe erarbeitet PoL-basiert ein Poster und präsentiert dieses gemeinsam (15 Min. pro Vortrag) (45 P.). (2) Abschließend erfolgt eine Klausur über die gesamten in der Veranstaltung und in der Basisliteratur angesprochen Inhalte (45 P.).¹

Eine vorherige **Anmeldung** über das demnächst im eKVV im dortigen Lernraum der Veranstaltung bereitgestellte Formular ist **bis zum 01.04.2015, 08⁰⁰ Uhr**, an maximilian.steppuhn@uni-bielefeld.de notwendig.

Wir freuen uns auf Ihre aktive Mitwirkung!

Achtung: Den ersten Veranstaltungstag am 08. April 2015 nutzen wir für eine Einführung in das Modul „Personal und Management“ – von der Konzeption über die Veranstaltungsinhalte und Lehrmethoden bis hin zur Anfertigung einer Masterarbeit.

¹ Am **zweiten Prüfungstermin** besteht die Möglichkeit, die komplette Leistung in einer einstündigen mündlichen Einzelprüfung zu erbringen. Prüfungsinhalt: Inhalt der gesamten Veranstaltung.

Block I: Einführung in die Veranstaltung

0.	08.04. 13-14 Achtung: anderer Wochentag U2-113	Information über das Veranstaltungskonzept ergänzt um eine Einführung in das Modul „Personal und Management“	
		Vorabektlüre:	Veranstaltungsgliederung (aus dem eKV) und Informationen zum Modul (s. v. a., aber nicht nur http://www.wiwi.uni-bielefeld.de/lehrebereiche/bwl/pou/Lehre/Master/Modul_PM_UFue).
1.	27.04. 08-10	Fred G. Becker: Personalforschung und Berufungsverfahren	
		Basisliteratur:	Becker 2015; Berthel & Becker 2013, S. 229-233.
		Extra:	Berthel & Becker 2013, S. 257-269, 349-371.
2.	10-12	Einführung in PoL und Gruppeneinteilung (6 Gruppen à max. 5 Personen)	
		Basisliteratur:	Becker u. a. 2010; Becker & Friske 2012.
		Extra:	http://www.wiwi.uni-bielefeld.de/lehrebereiche/bwl/pou/Lehre/PoL/Index

Block II: Start

3.	04.05. 08-10	PoL-Sitzung ▪ Schilderung der Anwendungssituation (Ausgabe des Falls) ▪ 1., 2. und Start der 3. PoL-Phase (jeweils in Kleingruppen)	
4.	10-12	Fred G. Becker: Allgemeines zur Personalauswahl ▪ Fortsetzung der 3. PoL-Phase (jeweils in Kleingruppen)	
		Basisliteratur:	Becker 2013, S. 223-228, 2015.
		Extra:	Gaugler 1996.; Universität Wien 2014; Becker 2014.
5.	11.05. 08-10	PoL-Sitzung ▪ 4. PoL-Phase ▪ 5. PoL-Phase	
6.	10-12	Fred G. Becker: Überblick über die Professor_innenauswahl	
		Basisliteratur:	Berthel & Becker 2013, S. 257-269, 349-371.
		Extra:	Jetter 2008; Schuler 2001, Kap. 9-10, 2003, 2014; Schuler & Frintrup 2006; Weuster 2012, 2012a.
7.-10.	KW 21, 22	Selbststudium (selbstständige 6. PoL-Phase) Sprechstunde des Dozenten in der 21. KW (18.05., 09-10.00 Uhr) n. V.	
11.	01.06. 08-10	Fred G. Becker: Beurteilungsfehler	
		Basisliteratur:	Berthel & Becker 2013, S. 265-268; Breisig 1989, S. 113-121.
		Extra:	Becker 2009, S. 141-255; Breisig 1989, S. 121-131; o. V. 2015.
12.	10-12	Fortsetzung Selbststudium (begleitete 6. PoL-Phase)	
13./14.	08.06. 8-12	PoL-Sitzung ▪ 7. PoL-Phase ▪ Poster-Präsentationen (nacheinander) mit Diskussionen	
		Klausur	
15.	15.06. 10-12	8. PoL-Phase: (Selbst-) Reflexion	

Prüfung

1. Termin	1. Teil	Präsentationsleistung (Gruppenvortrag)	Semesterbegleitend (s. o.)
	2. Teil	Halbstündige Klausur (Einzelleistung)	15.06.2015
2. Termin	Mündliche Prüfung		• N. N., in V8-206 – ohne Gewähr

Ausgewählte Quellen:

- Becker**, Fred G.: Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme 5., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2009**.
- Becker**, Fred G.: Berufungsverfahren für Universitätsprofessoren: Umsetzung personalwirtschaftlicher Erkenntnisse. In: Macht und Employment Relations. Hrsg. v. Heiko Hossfeld & Renate Ortlieb, München & Mering: Hampp, **2013**, S. 223-228.
- Becker**, Fred G.: Berufungsverfahren für Universitätsprofessoren: Veränderung tut Not ...!? In: Das Hochschulwesen, 62 (**2014**) 4+5, S. 167-171.
- Becker**, Fred G.: Professor_innenauswahl in Berufungsverfahren: Überlegungen zur idealtypischen Gestaltung auf Basis der wissenschaftlichen Personalforschung. In: Personalauswahl in der Wissenschaft – Evidenzbasierte Methoden und Tools. Hrsg. v. Claudia Peus, Susanne Braun & Tanja Hentschel, München **2015**, i. D.
- Becker**, Fred G.: Akademisches Personalmanagement: Eine Annäherung. In: Erkenntnis und Fortschritt. Festschrift für Albert Martin. Hrsg. von Thomas Behrends, Thorsten Jochims & Werner Nienhäuser, München & Mering: Hampp, **2015a**, i. D.
- Becker**, Fred G. & **Friske**, Vanessa: Problemorientiertes Lehren & Lernen in der Betriebswirtschaftslehre: Entwicklung eines Moduls. In: Problem-Based Learning im Dialog: Anwendungsbeispiele und Forschungsergebnisse aus dem deutschsprachigen Raum. Hrsg. v. Michael Mair, Gabriela Brezowar, Gunter Olsowski & Jörg Zumbach, Wien **2012**, S. 85-97.
- Becker**, Fred G. u. a. (Vanessa Friske, Cornelia Meurer, Yves Ostrowski, Sascha Piezonka & Ellena Werning): Einsatz des Problemorientierten Lernens in der betriebswirtschaftlichen Hochschullehre. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 39 (**2010**) 8, S. 366-371.
- Berthel**, Jürgen & **Becker**, Fred G.: Personal-Management. 10., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2013**.
- Breisig**, Thomas: Personalbeurteilung als Führungsinstrument. Eine betriebliche Sozialtechnik: wie sie funktioniert – und wie man sie pariert. Berlin: Ed. Sigma **1989**.
- Gaugler**, Eduard: Die Besetzung von Universitätsprofessuren. In: Das Hochschulwesen, 44 (1996) 2, S. 115-121.
- Jetter**, Wolfgang: Effiziente Personalauswahl. Durch strukturierte Einstellungsgespräche die richtigen Mitarbeiter finden. 3., akt. u. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2008**.
- O. V.**: Beurteilungsfehler. **2015**. Online im Internet: <http://www.personalmanagement.info/hr-know-how/glossar/detail/beurteilungsfehler/> [12.01.2015].
- Schuler**, Heinz (Hrsg.): Lehrbuch der Personalpsychologie. Göttingen: Hogrefe, **2001** (auch 3. Auflage 2014).
- Schuler**, Heinz: Auswahl von Mitarbeitern. In: Führung von Mitarbeitern, hrsg. v. Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet & Michel Domsch, 5., überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2003**, S. 151-182.
- Schuler**, Heinz: Psychologische Personalauswahl: Eignungsdiagnostik für Personalentscheidungen und Berufsberatung. 4., vollst. überarb. u. erw. Aufl., Göttingen: Hogrefe, **2014**.
- Schuler**, Heinz & **Frintrup**, Andreas: Verfahren der Personalauswahl. Wie das Einstellungsinterview zur überlegenen Auswahlmethode wird. In: Personalführung, o. Jg. (**2006**) 5, S. 62-70.
- Universität Wien**: Ablauf von ProfessorInnenberufungen. **2014**. Online im Internet: <http://neue-professuren.univie.ac.at/berufungsverfahren-an-der-universitaet-wien/> [29.10.2014].
- Weuster**, Arnulf: Personalauswahl I: Internationale Forschungsergebnisse zu Anforderungsprofil, Bewerberbesuche, Vorauswahl, Vorstellungsgespräch und Referenzen. 3., überarb. Aufl., Wiesbaden: Gabler, **2012** (auch vorherige Auflagen).
- Weuster**, Arnulf: Personalauswahl II: Internationale Forschungsergebnisse zum Verhalten und zu Merkmalen von Interviewern und Bewerbern. 3., überarb. Aufl., Wiesbaden: Gabler, **2012a** (auch vorherige Auflagen).