

Stand: 29.03.2021

## Praktische Übung „Personalmanagement“

Veranstaltung im Bachelor-Profilmodul 31-M11 Human Resources (HR)

**SS 2021 – Belegnummer 310640**

Michael Gutjahr, M. Sc.

Veranstaltung im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

**Zeit:** Mi 08-12 Uhr (s. u.)    **Beginn:** 21.04.2020    **Ort:** Virtuell

Wir bieten eine Praktische Übung für das o. g. **Bachelor-Profilmodul** (1 SWS/2 LP – ohne Benotung) mit **unbegrenzter** Teilnehmerzahl in rein virtueller Form an.

**Ziel** der Praktischen Übung ist schwerpunktmäßig die Vertiefung von ausgewählten theoretischen Kenntnissen aus dem Modul *Human Resources (31-MM11)* und die Übertragung auf konkrete personalwirtschaftliche, studentische oder private (Arbeits-) Situationen. Dies soll insgesamt dazu beitragen, theoretisches und anwendungsorientiertes Know-how zu vermitteln. Im Vordergrund stehen dabei Theorien sowie Inhalte aus den Veranstaltungen *HR I: Verhalten in Organisationen* und *HR II: Personalfunktionen*. Diese sollen praktisch angewendet werden, indem ein *Podcast*<sup>1</sup> in Zweiergruppen von den Studierenden angefertigt werden. Während der Selbststudiumsphase steht der Dozent als Beratungspartner zur Seite. Überdies gibt es auch die Möglichkeit, sich mit oder ohne Dozenten auszutauschen und eigene Erfahrungen weiterzugeben oder Fragen im Kreis der Kommiliton|innen zu thematisieren. Nutzen Sie dieses Unterstützungsangebot!

Der **Kreditpunkterwerb** bedingt die Erarbeitung sowie Abgabe eines **Podcasts** (Länge: exakt 7-8 Minuten) in **Zweierarbeitsgruppen**. Besonders gute Ausarbeitungen werden im Rahmen von anderen Veranstaltungen verwendet.<sup>2</sup> Eine gesonderte **Anmeldung** (*neben* der eKVV-Registrierung) ist für alle notwendig. Ohne eine solche kann man ab dem 16.04.21 weder im eMail-Verteiler des eKVV aufgenommen, noch können Prüfungsleistungen verbucht oder Dokumente abgerufen werden. Das am 01. April im **eKVV hinterlegte Formular** muss – vollständig ausgefüllt – bis zum **15.04.21, 09<sup>00</sup> Uhr**, gescannt oder fotografiert an folgende Adresse **abgesendet** werden: [LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de).


Beachten Sie auch die **Informationsveranstaltung** zum HR-Modul am **13.04.21**.





Zusätzlich haben wir hinsichtlich der pandemiebedingten Einschränkungen der Kommunikation untereinander ein Angebot für Sie weiter unten angefügt.

<sup>1</sup> Einzelheiten zur Anfertigung entnehmen Sie bitte den Folien aus der virtuellen Auftaktveranstaltung.

<sup>2</sup> Hierzu bestätigen Sie mittels Ihrer Unterschrift auf der Anmeldung eine Verwendung für andere Veranstaltungen des Lehrstuhls. Eine namentliche Nennung erfolgt nicht.

Vorinformation			
0.	13.04.21 08 <sup>15</sup> -09 <sup>30</sup>	<b>Vortrag</b>	HR-Modul und HR I im SS 2021: Inhalte, Prüfungen, Prozedere etc.
		Einstieg:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Online: <a href="https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/bachelor/ueberblick/">https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/bachelor/ueberblick/</a> [letzter Zugriff: 18.02.2021], auch mit Downloadlinks; Veranstaltungsgliederungen.</li> </ul>
	09 <sup>30</sup> -10 <sup>00</sup>	Info-Medium	Virtuell in Echtzeit via Zoom-Link (nur für Info-Veranstaltung: <a href="https://uni-bielefeld.zoom.us/j/8294064815">https://uni-bielefeld.zoom.us/j/8294064815</a> ).
		Forum 	In Anschluss an den Vortrag besteht für Interessent innen die Möglichkeit sich in einem virtuellen Wonder-Raum auszutauschen ( <a href="https://www.wonder.me/r?id=25f487c8-4512-487e-8ec8-7fbdc377c530">https://www.wonder.me/r?id=25f487c8-4512-487e-8ec8-7fbdc377c530</a> ). Modert wird der Austausch durch Studierende – ohne Beisein des Lehrstuhls.

	Termine	Inhalte	
1.	KW 16 21.04.2020 08 <sup>15</sup> - max.11 <sup>45</sup>	<b>Virtuelle Auftaktveranstaltung</b>	<b>Auftaktveranstaltung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Einführung und Organisatorisches</li> <li><b>Vorstellung der Themengebiete</b> (Themen werden zugeteilt!)</li> </ul>
		<b>Thema 1:</b>	Die Bedürfnispyramide von Maslow: Kritische Darstellung.
		<b>Thema 2:</b>	Künstliche Intelligenz im Personalmanagement: Kritische Darstellung unterschiedlicher Anwendungsbereiche.
		<b>Thema 3:</b>	Realistische Rekrutierung in der Personalauswahl: Kritische Darstellung und Beispiel
		<b>Thema 4:</b>	Intelligenztests in der Personalauswahl: Kritische Darstellung.
		<b>Thema 5:</b>	Recrutainment in der Personalauswahl: Kritische Darstellung.
		<b>Thema 6:</b>	Personaleinführung: Kritische Darstellung ausgewählter Instrumente und Beispiele.
		<b>Thema 7:</b>	Bewerbungsunterlagen: Kritische Diskussion ihrer Aussagekraft.
		<b>Thema 8:</b>	Employer Branding: Idee und Beispiele.
		<b>Thema 9:</b>	Führung im Ehrenamt: Kritische Darstellung der Möglichkeiten.
		<b>Thema 10:</b>	Female Leadership: Kritische Darstellung vor dem Hintergrund von Geschlechtsstereotypen.
<b>Thema 11:</b>	Outplacement: Kritische Darstellung und Beispiele.		
2.		<b>Selbststudienphase: Erarbeitung der Themenstellung</b> Individuelle Terminvereinbarung mit dem Dozenten unter <a href="mailto:michael.gutjahr@uni-bielefeld.de">michael.gutjahr@uni-bielefeld.de</a> .	
3.	KW 20 19.05.2021 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup> 	<b>Austausch über Wonder</b>	Hier können Sie sich mit Ihren Kommilitonen über unterschiedliche Aspekte hinsichtlich der Podcasterstellung austauschen (technische Umsetzung, technische Ausstattung, Programme/Software, sonstige Fragen etc.)
		<b>Einsendung der Podcasts</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umfang exakt 7 bis 8 Minuten</li> <li>Einsendung bis <b>8<sup>00</sup> Uhr</b>, per eMail an <a href="mailto:wma.Lstfgbecker@uni-bielefeld.de">wma.Lstfgbecker@uni-bielefeld.de</a></li> </ul>

Pandemiebedingte Ergänzungen		
<b>Austausch</b> 	Wer Lust hat und sich Zeit nimmt, hat Gelegenheit sich über „Wonder“ direkt nach der Veranstaltung, bzw. am 19.05.2021 zur angegebenen Zeit, miteinander auszutauschen. (Achtung: Wonder läuft schlecht über Firefox, gut über <i>Chrome</i> und <i>Safari</i> .)	<a href="https://www.wonder.me/r?id=45e7db53-26c5-4e96-9865-f8f656decfb8">https://www.wonder.me/r?id=45e7db53-26c5-4e96-9865-f8f656decfb8</a>

Einstiegsliteratur (Beispiele):

**Berthel, J. & Becker, F. G.:** Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 11., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart 2017. Online über Universität Bielefeld: <https://www.beck-elibrary.de/10.34156/9783791037387/personal-management> [letzter Abruf: 20.03.2020].

**Fischer, L. & Wiswede, G.:** Grundlagen der Sozialpsychologie. 3., völlig neu bearb. Aufl., München 2009. Online über Universität Bielefeld: <https://www.degruyter.com/viewbooktoc/product/228630> [letzter Abruf: 20.03.2020].

**Oechsler, W. A. & Paul, C.:** Personal und Arbeit. Einführung in das Personalmanagement. 11., überarb. U. akt. Aufl., Berlin, Boston, MA, 2019. <https://www.degruyter.com/view/books/9783110541526/9783110541526-fm/9783110541526-fm.xml> [letzter Abruf: 20.03.2020].

**Redmann, B.:** Erfolgreich führen im Ehrenamt: Ein Praxisleitfaden für freiwillig engagierte Menschen. 3. Aufl., Wiesbaden 2018. Online über Universität Bielefeld: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-18919-8> [letzter Abruf: 29.03.2021].

**Ridder, H. G.:** Personalwirtschaftslehre. 5., überarb. Aufl., Stuttgart 2015.

**Rosenstiel, L. v. & Nerdinger, F. W.:** Grundlagen der Organisationspsychologie. Basiswissen und Anwendungshinweise. 7., überarb. Aufl., Stuttgart 2011.

**Weibler, J.:** Personalführung. 3., komplett überarb. und erw. Aufl., München 2016. Online über Universität Bielefeld: <https://www.beck-elibrary.de/10.15358/9783800651726/personalfuehrung> [letzter Abruf: 29.03.2021].