

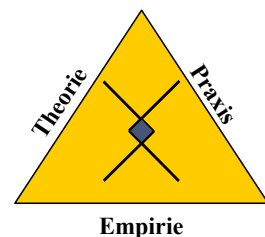
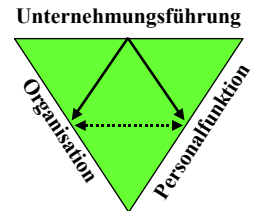
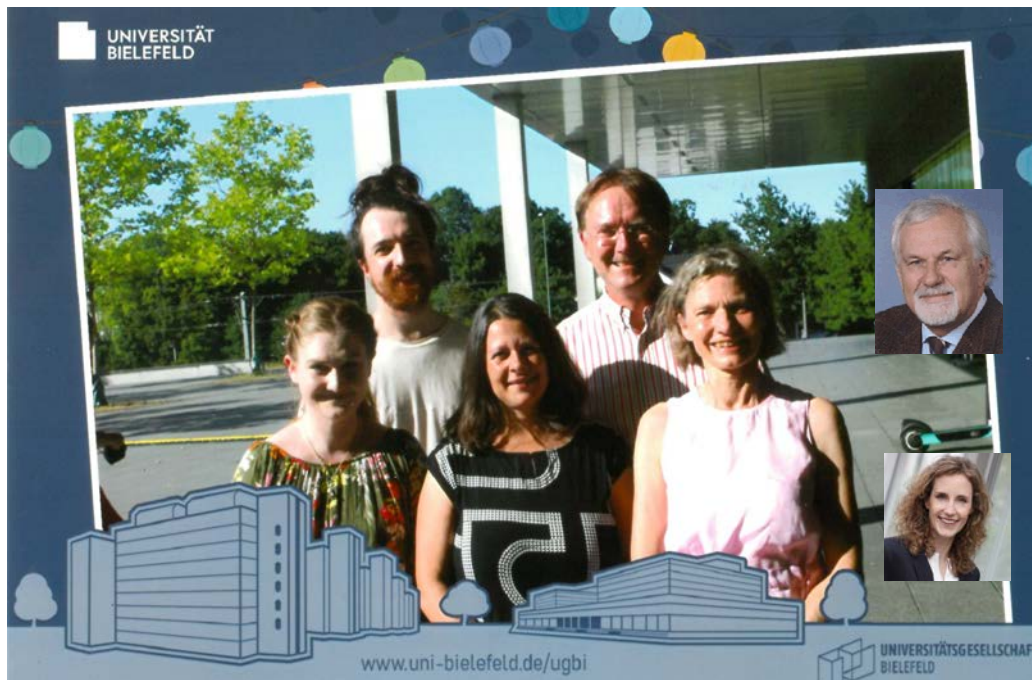
# SS 2022/23 Einführung in Modul „PUM“ + PM II u. IV, PÜ u. a.

Prof. Dr. Fred G. Becker

Veranstaltung des Moduls 31 „Personal und Management, Master-Studiengang „Wirtschaftswissenschaften“, Profil „MIM“



## Herzlich Willkommen!



## Was erwartet Sie jetzt?

- Überblick über das MIM-Modul „Personal und Management“ (PuM)**  
(Konzept, Inhalte, Veranstaltungen, Masterseminare, Masterarbeiten u. Ä.)
- Einführung in die Lehrveranstaltungen des WS 2022/23**

### **Warum es gut ist, dass Sie heute da sind!**

Warum es gut ist, dass Sie heute da sind!

Sie erfahren alles über das **PuM-Modul** – interessant für Neueinsteigende wie „Erfahrene“. Wir wissen, dass Studierende selbst kurz vor Abschluss ihres Studiums die Modul-Regelungen nicht kennen. Es fällt uns dann schwer, ein Entgegenkommen in der einen oder anderen Situation zu finden. Es fällt Zudem erhalten Sie wichtige Vorinformationen zu den **Lehrveranstaltungen** (insb. – wenngleich nicht nur – PM II und PM IV)

Zunächst ...

... PuM-Modul

**Master**

- :: Master
- :: Seminararbeiten
- :: **Modul PuM**
- :: Masterarbeiten

**Modul PuM**

**Modul "Personalmanagement und Unternehmungsführung"**

Mit Beginn des WS 2013/14 ist dieses Modul "PuM" neu gebildet worden. Es ermöglicht einteressierten Studierenden entweder einen Schwerpunkt auf einen der beiden Themenbereiche zu legen oder eine Mischung von Veranstaltungen beider Bereiche vorzunehmen. Seit WS 2015/16 sind dabei die Veranstaltungen zur Unternehmungsführung inaktiv gestellt. Interessierte können seitdem die Veranstaltungen zu "Führen in Familienunternehmen" besuchen.

Es wird keine Modulabschlussklausur gefordert, stattdessen werden aufgrund der Vielfältigkeit an potenziellen Prüfungsinhalten (wieder) veranstaltungsbegleitende Prüfungen angeboten.

Der Veranstaltungskanon umfasst vor allem PM I bis PM IV:

**Modul 31-MM31 Personal und Management**

**Fakultät**

 Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

**Modulverantwortliche/r**

 Herr Prof. Dr. Fred G. Becker

**Turnus (Beginn)**

 Jedes Semester

**Leistungspunkte und Dauer**

 17 Leistungspunkte

Die Angaben zur Moduldauer finden Sie bei den Studiengängen, in denen das Modul **verwendet wird**.

**Modulelemente**

- Veranstaltungen
- Studienleistungen
- Prüfungen

**Lehrangebot im eKVV**

Lehrangebot im eKVV

**Modullisten zeigen**

- Wirtschaftswissenschaften / Master of Science
- Wirtschaftswissenschaften / Master of Science // Accounting, Taxes, Finance
- Wirtschaftswissenschaften / Master of Science // International Management and Economics
- Wirtschaftswissenschaften / Master of Science // Management, Innovation, Marketing

## **PuM-Modul**

Stop-Motion-Film (Ergebnis einer älteren PÜ) zum Einstieg



# M31 „Personal und Management“ (Prof. Dr. F. G. Becker)

## Aktueller Master-Studiengang

### Zugangskriterien

#### (Vor-) Wissen

(i. S. v.: Kenntnis der Basisliteratur)

- Grundlagen der Unternehmensführung
- HR I: Verhalten in Organisationen
- HR II: Personalfunktion

#### Darüber hinaus

- Bereitschaft aktiv mitzuwirken
- Fachliches Interesse
- Fähigkeit zum wissenschaftlichen Arbeiten

### Modulveranstaltungen

<b>PM I</b> Aktuelle Fragestellungen <b>SoSe</b>	<b>PM II</b> Organizational Behavior <b>WiSe</b>	<b>PM III</b> Spezifische Probleme <b>SoSe</b>	<b>PM IV</b> Personal & Management <b>WiSe</b>
--	--	--	--

<b>Seminar</b> - ggf. jedes Semester -	<b>Praktische Übungen</b> - i.d.R. jedes Semester -	<b>Master-kolloquien</b>	<b>Masterarbeit</b>
---	--	--------------------------	---------------------

### Zielkompetenzen

#### Fachkompetenzen

- Personalmanagement
- Management

#### Methodenkompetenzen

- Fachmethodiken
- Lernmethodiken
- Präsentationsmethodiken
- Diskursmethodiken

#### Sozialkompetenzen

- Sensitivität für Menschen
- Effiziente Mitwirkung in Arbeitsgruppen

#### Selbstkompetenzen

- Lernen
- Disziplin u. a.



# M31 „Personal und Management“ (Prof. Dr. F. G. Becker)

## Modulveranstaltungen

### Beispiele:

**Personal-  
entwicklung**

**Personalauswahl**

**Employer Branding**

**Personal-  
beurteilung**

**Organizational  
Behavior**

**Arbeitsrecht**

<b>PM I</b> Aktuelle Frage- Stellungen SoSe	<b>PM II</b> Organiza- tional Behavior WiSe	<b>PM III</b> Spezifische Probleme SoSe	<b>PM IV</b> Personal & Management WiSe
---	---	--	--

**Seminar**  
- ggf. jedes  
Semester -

**Praktische  
Übungen**  
- i.d.R. jedes  
Semester -

**Master-  
kolloquien**

**Master-  
arbeit**

### Merkmale:

- **Studierendenzentriert**
- **Veranstaltungsbegleitende Prüfungen**
- **Prozessberatung**
- **Teilnehmerbegrenzung**
- **Blockveranstaltungen**

»Das Problem zu erkennen, ist wichtiger, als die Lösung zu erkennen, denn die genaue Darstellung des Problems führt zur Lösung.«


»Fantasie ist wichtiger als Wissen, denn Wissen ist begrenzt.«

*Zitate von A. Einstein*

# M31 „Personal und Management (PuM)“

## Voraussichtliche Abfolge der zentralen Lehrveranstaltungen

**Achtung:** Änderungen nach Einführung des neuen Master-Studiengangs – allerdings mit Bestandsschutz für bereits gestartete Studierende

	SS 2022	WS 2022/23	SS 2023	WS 2023/24	SS 2024
	<b>PM I</b> Zentrale Fragen der Personalforschung (Überblick)	<b>PM II</b> Organizational Behavior (Führungstheoreme)	<b>PM I</b> Zentrale Fragen der Personalarbeit (Überblick)	<b>PM II</b> noch unbekannt	<b>PM I</b> noch unbekannt (Prof. Bormann)
	<b>PM III</b> Spez. Fragen der Personalarbeit (Personalauswahl)	<b>PM IV</b> Personal und Management (Arbeitsbedingungen)	<b>PM III</b> Spez. Fragen der Personalarbeit (Prof. Bormann)	<b>PM ...</b> noch unbekannt	<b>PM III</b> noch unbekannt
	<b>Praktische Übung zu PuM</b> - Je nach Bedarf 1 bis 2 PÜ   mind. eine pro Jahr -			Derzeit noch unbekannt	
	<b>Master-Seminar</b>		<b>Master-Seminar</b>		

# Master-Modul „Personal und Management (PuM)“

## Veranstaltungsbegleitende Prüfungen\*

Welche drei Veranstaltungen „PM I bis IV“ und „UF I bis III“ gewählt werden obliegt den Studierenden. Insgesamt werden 90 Punkte im Rahmen der Modulprüfung „PuM“ vergeben, 45,5 Punkte sind zum Bestehen erforderlich. Es gibt drei Prüfungsarten, die für die veranstaltungsbegleitenden Prüfungen in Betracht kommen: Portfolio, Klausur oder Mündliche Prüfung.

Für jedes Element des Portfolios wird ein Höchstpunktwert festgelegt. Mit jedem Portfolioelement können anteilig Punkte erworben werden, welche durch Addition die Gesamtpunktzahl ergeben. Die Festlegung der einzelnen Elemente, des jeweiligen Umfangs und der jeweils erzielbaren Punkte erfolgt in Abhängigkeit der Konzeption der Veranstaltung unter Beachtung des Workloads und der beschriebenen Kompetenzen. Zur Ermittlung der Gesamtnote wird die Gesamtpunktzahl der einzelnen Portfolioelemente herangezogen. Maximal drei der im Folgenden genannten Elemente des Portfolios werden für eine Veranstaltung ausgewählt:

- Präsentation von Teams von i. d. R. drei Teilnehmer(innen) (15-45 Minuten Gesamtumfang) und/oder
- Klausur (60-90 Minuten) und/oder
- Schriftliche Ausarbeitung (5-40 Seiten) und/oder
- Mündliche Prüfung (30-60 Minuten; i. d. R. alleinige Prüfungsform v. a. für den zweiten Prüfungstermin).

Eine Klausur als alleinige Prüfung einen Umfang von 90 Minuten auf. Auch eine Mündliche Prüfung (90 Minuten) kann als alleinige Prüfungsform genutzt werden.

Die jeweilige Prüfungsform (Klausur, Mündliche Prüfung oder Portfolio sowie die jeweiligen Portfolioelemente und ihre Gewichtung) wird vor Beginn der Veranstaltung bekanntgegeben.

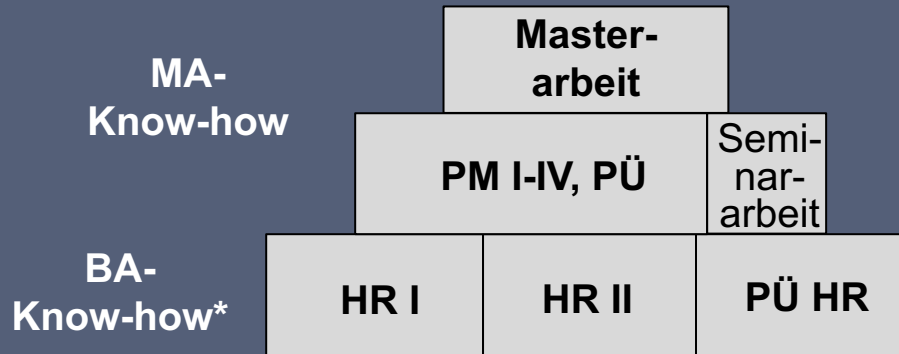
**Achtung:** Seit Beginn des SS 2016 werden vorerst keine UF I-III-Veranstaltungen angeboten.

\* Ausführungen gelten für jede Veranstaltung des Moduls und kann entsprechend der didaktischen Veranstaltungskonzeption ausgeprägt werden.



## Basis-Know-how

Master-Studiengänge bauen auf Bachelor-Studiengängen auf!



### Quintessenzen

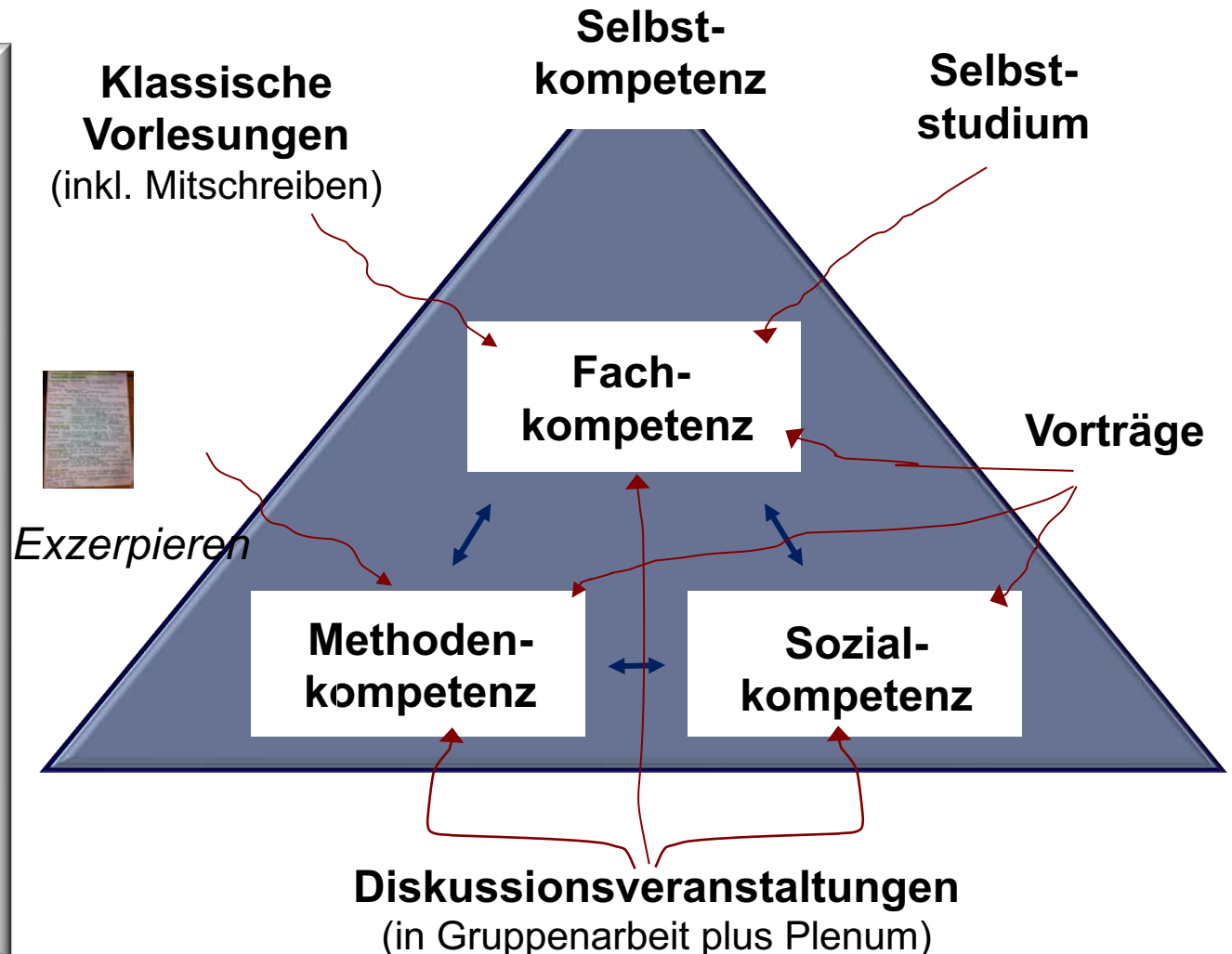
- **Für uns:** PuM-Modul baut auf im BA-Studium vermittelten Inhalte und Kompetenzen auf – und zwar nach dem Spiralprinzip\* des Lernens

- **Für Sie:** Wiederholte oder erstmalige Lektüre der dortigen Inhalte (am besten mit Exzerpieren)

\* Spiralprinzip besagt, dass ein Lehrobjekt auf verschiedenen Entwicklungsstufen erneut aufgegriffen wird.

# Welche Kompetenzen werden vermittelt?

- **Fachkompetenz**  
(zur strategischen wie themenbezogen operativen PuM-Arbeit)
- **Methodenkompetenzen**  
(v. a. Analyse-, Diskussions- u. Präsentationsfähigkeiten)
- **Sozialkompetenzen**  
(v. a. zur effizienten Gruppenarbeit)
- **Selbstkompetenz**  
(v. a. Umgang mit sich selbst, mit Zeit, mit Lernen u. Ä.)



## Studierendenzentrierte Lehrformen ... und nicht so:



***„Tell me and I’ll forget;  
show me and I may remember;  
involve me and I’ll understand.“***  
Amerikanisches Sprichwort

**Erst ab dem 2.  
Fachsemester!**

# Praktische Übungen

## Beispiele

<b>Empirische Sozial- und Personalforschung</b>	<b>Wirtschaftsjournalismus mit der NW</b>	<b>Planungs- und Kreativitätstechniken</b>
<b>Talentmanagement mit Dr. Oetker</b>	<b>Personalentwicklung bei Harting</b>	<b>Unternehmensplanspiel „TOPSIM“</b>
<b>Employer Branding mit GOLDBECK</b>	<b>Personalstrategie bei Schüco</b>	<b>Arbeitsrecht</b>
<b>Hannover-Messe (Employer Branding FUn)</b>	<b>Personalarbeit bei Storck</b>	<b>Stop Motion Filme</b>
<b>Personalarbeit bei Miele (Einsteigerprogramme)</b>	<b>Rekrutierung bei Piening</b>	<b>...</b>

**Pro PÜ jeweils max. 12 Teilnehmer|innen**

**Abfrage im Vorsemester über Bedarf**

## **PuM-Seminararbeit**

<b>SS 2022</b>	<b>WS 2022/23</b>	<b>SS 2023</b>	<b>Danach ...</b>
PuM-Seminar		PuM-Seminar	<b>vermutlich keines mehr</b>
Bei größerem Bedarf ggf. Änderung (ohne Gewähr); i. Allg. Themen zu Vorlesungen des vorherigen Semesters			

**(1) Sinnvollerweise erst nach dem 1. Fachsemester**

**(2) Ankündigung i. d. R. 2-3 Wochen vor Vorlesungsende des vorherigen Semesters mit Anmeldung und Themenvergabe**

**(3) Prozessberatung während der Erstellung / Nutzung**

**(4) Selbststudium des Wissenschaftlichen Arbeitens sinnvoll**  
(Möglichkeit zur Teilnahme entsprechender BA-Veranstaltung)

**(5) Erfolgreiche Seminararbeit Voraussetzung für Masterarbeit**

# Masterarbeit

**Achtung: ggf. Warteliste**

<http://www.wiwi.uni-bielefeld.de/lehrebereiche/bwl/pou/Lehre/Master/Masterarbeiten>

- (1) **Selbst erarbeitetes Themenfeld, begleitet durch Assistent|innen** (Prozessdauer: vier bis sechs Wochen)
- (2) **Wahl eines auf der Homepage bekanntgegebenen Themenbereichs** (Prozessdauer: i. d. R. ein bis drei Wochen)
- (3) **Praxisarbeit** (nur nach Absprache mit uns)

Sollten Sie Interesse an einer Masterarbeit an unserem Lehrstuhl haben, dann gehen wir davon aus, dass Sie zum einen den folgenden Text kennen und zum anderen, für einen Erstkontakt, auf eine|n der Lehrstuhlmitarbeiter|innen selbstständig und rechtzeitig zugehen.

**Letzter Start: Anfang Januar 2024**

- (1) **Prinzipiell nur nach vorheriger Seminararbeit am Lehrstuhl**
- (2) **Prozessberatung**
- (3) **4 (inoffiziell) od. 6 Mte**
- (4) **Anmeldungsprozedere kennen Sie!**
- (5) **Erstgespräch mit Assistent|innen**
- (6) **Masterand|innen-Kolloquium**
- (7) **Auch Praxisarbeiten möglich**
- (8) **Achtung: Semesterferien**



# Masterarbeit

## Beispielhafte Themenbereiche der **Variante 2** (Oktober 2022)

- **Praktika in WiWi (empirische Studie)**
- **Work-Life-Balance im wissenschaftlichen Bereich.**
- **Identifikation von Arbeitsmarktreserven**
- **Berufsausbildung im Betrieb**
- **Lerntransfer (Start erst ab ca. Mitte November)**
- **Nachhaltiges Personalmanagement**

Sie haben ein Vorgespräch mit einem/r POU-Assistenten/in!

Sie wählen dort oder danach einen Themenbereich (zwei Wochen reserviert) und melden Ihre Masterarbeit im Prüfungsamt an.

Innerhalb dieser Zeit haben Sie ein Gespräch mit Professor Becker (nur mit vorliegender Anmeldung)!

Spätestens zwei Wochen danach haben Sie Ihr Thema!

Dies geht über das Prüfungsamt den Masterand|innen zu.

# Ach so: Sollten Sie kennen: **POU-Homepage + FSB**



<https://www.uni-bielefeld.de/pou>



**"Wirtschaftswissenschaften" / Master of Science**

FsB vom 04.02.2013 mit fünfter Berichtigung vom 15.10.2019 und Änderungen vom 15.10.2013, 28.05.2014, 01.04.2016, 27.07.2018, 01.03.2019 und 16.09.2019

**Profile und Module**

**Modul 31-MM31 Personal und Management**

... und so!

<https://ekvv.uni-bielefeld.de/sinfo/publ/modul/41630714>

[https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/studium-und-lehre/studiengaenge/master\\_wiwi/](https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/studium-und-lehre/studiengaenge/master_wiwi/)

# Fragen Sie!





# Lehrveranstaltungen im Master WS 2022/23

**UNIVERSITÄT BIELEFELD**  
Fakultät für  
Wirtschaftswissenschaften

**POU** Lehrstuhl für BWL, insb. Personal-Organisations- und Unternehmensgestaltung  
Prof. Dr. Friedr. Becker  
Raum: 1042 (4.02.08) Telefon: 0511 936-8837  
E-Mail: Friedr.Becker@uni-bielefeld.de  
Web: www.uni-bielefeld.de  
Homepage: https://www.uni-bielefeld.de

### PM II: Organizational Behavior

Vorlesung  
Semester: 2022/23  
Modul: B1 „Personal und Management“ (PuM)  
Prüfung: Management, Innovation, Marketing (MIM)  
Wintersemester 2022/23



Wann und wo?  
Montags, von 08.05 bis 17.01 Uhr  
Ort: A 1  
Information: 13.10.2022  
Zeitraum: 17.06. bis 13.10.2023  
6 ECTS-Werte: 6 ECTS-Werte

Die Kunst des klugen Handelns  
Ziel der Veranstaltung ist es, zentrale Elemente der Arbeitsbedingungen als Einflussfaktoren wie die Gestaltung der Personalarbeit diskutieren. Viele dieser Elemente werden in der Praxis oft gar nicht als personalwirtschaftliche Aufgaben verstanden. Dies ist ein Fehler, denn diese Bedingungen, Arbeitsplätze, Partnerschaften, Arbeitszeiten u. a. sollten nicht allein unter ökonomischen Effizienzaspekten betrachtet werden. Sie können als Determinanten menschlicher Motivation oder individueller Arbeitsleistungen verstanden werden.

(Zukünftig) Führungskräfte sollten Kenntnisse über solche Zusammenhänge haben, damit sie in der Lage sind, – über eine ganzheitliche Betrachtung – diebestmöglich – kurz bis langfristige verändernde – „gute“ Entscheidungen zu treffen. Im Rahmen der Veranstaltung werden ausgewählte Aspekte aus diesen Zusammenhängen (inkl. Arbeitsrecht & Co.) vertieft, aber auch gemeinsam interaktiv erarbeitet. Eine aktive Mitarbeit ist von daher wesensgebend und trägt zum intendierten Lernerfolg erheblich bei. w

**UNIVERSITÄT BIELEFELD**  
Fakultät für  
Wirtschaftswissenschaften

**POU** Lehrstuhl für BWL, insb. Personal-Organisations- und Unternehmensgestaltung  
Prof. Dr. Friedr. Becker  
Raum: 1042 (4.02.08) Telefon: 0511 936-8837  
E-Mail: Friedr.Becker@uni-bielefeld.de  
Web: www.uni-bielefeld.de  
Homepage: https://www.uni-bielefeld.de

### PM IV: Arbeitsbedingungen

Vorlesung  
Belegnr. 311704  
Modul: B1 „Personal und Management“ (PuM)  
Prüfung: Management, Innovation, Marketing (MIM)  
Wintersemester 2022/23  
Prof. Dr. Friedr. Becker



Wann und wo?  
Mittwochs, 10:15 bis 11:45 Uhr  
Information: 12.10.2022, 20-12  
Zeitraum: 12.10.2022 bis 01.02.2023  
Hörsaalgebäude: Tz-313

Ziel der Veranstaltung ist es, zentrale Elemente der Arbeitsbedingungen als Einflussfaktoren wie die Gestaltung der Personalarbeit diskutieren. Viele dieser Elemente werden in der Praxis oft gar nicht als personalwirtschaftliche Aufgaben verstanden. Dies ist ein Fehler, denn diese Bedingungen, Arbeitsplätze, Partnerschaften, Arbeitszeiten u. a. sollten nicht allein unter ökonomischen Effizienzaspekten betrachtet werden. Sie können als Determinanten menschlicher Motivation oder individueller Arbeitsleistungen verstanden werden.

(Zukünftig) Führungskräfte sollten Kenntnisse über solche Zusammenhänge haben, damit sie in der Lage sind, – über eine ganzheitliche Betrachtung – diebestmöglich – kurz bis langfristige verändernde – „gute“ Entscheidungen zu treffen. Im Rahmen der Veranstaltung werden ausgewählte Aspekte aus diesen Zusammenhängen (inkl. Arbeitsrecht & Co.) vertieft, aber auch gemeinsam interaktiv erarbeitet. Eine aktive Mitarbeit ist von daher wesensgebend und trägt zum intendierten Lernerfolg erheblich bei. w

**UNIVERSITÄT BIELEFELD**  
Fakultät für  
Wirtschaftswissenschaften

**POU** Lehrstuhl für BWL, insb. Personal-Organisations- und Unternehmensgestaltung  
Prof. Dr. Friedr. Becker  
Raum: 1042 (4.02.08) Telefon: 0511 936-8837  
E-Mail: Friedr.Becker@uni-bielefeld.de  
Web: www.uni-bielefeld.de  
Homepage: https://www.uni-bielefeld.de

### Praktische Übung: Personalarbeit und Arbeitsrecht

Praktische Übung:  
Personalarbeit und Arbeitsrecht  
Wintersemester 2022-23  
Modul: B1 „Personal und Management“ (PuM)  
Prüfung: Management, Innovation, Marketing (MIM)



Wann, wo, was, warum?  
Ort: A 1  
Start: 08.11.2022  
Wann: Fr. 09.11 (unregelmäßig)  
Was: Zusammenhänge  
Warum: Relevanz für Führungskräfte

ausgewählte praktische Einblicke in das deutsche Arbeitsrecht – erhalten Gelegenheit, ihr theoretisches Know-how – in Gruppenarbeit und in einer interaktiven Auseinandersetzung – praktisch zu anzuwenden. w

**UNIVERSITÄT BIELEFELD**  
Fakultät für  
Wirtschaftswissenschaften

**POU** Lehrstuhl für BWL, insb. Personal-Organisations- und Unternehmensgestaltung  
Prof. Dr. Friedr. Becker  
Raum: 1042 (4.02.08) Telefon: 0511 936-8837  
E-Mail: Friedr.Becker@uni-bielefeld.de  
Web: www.uni-bielefeld.de  
Homepage: https://www.uni-bielefeld.de

### Praktische Übung: Personalarbeit bei GOLDBECK

Praktische Übung:  
Personalarbeit bei GOLDBECK  
Wintersemester 2022-23  
Modul: B1 „Personal und Management“ (PuM)  
Prüfung: Management, Innovation, Marketing (MIM)



Wann, wo, was, warum?  
Ort: Fa. Goldbeck u. a.  
Start: 04.11.2022  
Wann: Fr. 09.11 (unregelmäßig)  
Was: Aktuelle personalbezogene Fragestellungen  
Warum: Praktisches Know-how

RAUS AUS DER THEORIE, REIN IN DIE PRAXIS  
Bei uns stehen dir verschiedene Optionen offen, dein Wissen in der Praxis anzuwenden und zu erweitern.  
Zu den sinnvollen Inhalten eines Master-Moduls zählt der notwendige Besuch einer praktischen Übung. In ihnen soll praktisches Know-how, welches für spätere betriebliche Tätigkeiten sinnvoll ist, vermittelt und eingeübt werden. Eine Möglichkeit zur Umsetzung bietet die Zusammenarbeit mit Betrieben und hier insbesondere mit dem jeweiligen Personalbereich. Dieser definiert aktuelle praktische Fragestellungen, deren Handhabung im Interesse des Betriebs liegt. Die Studierenden sollen in diesem Zusammenhang vor selbständiger, wünschenswert begleitet, konkreter Projektauflösung und die Ergebnisse den Verantwortlichen präsentieren. So entsteht eine Win-Win-Situation für alle Beteiligten. Als Lehrbeauftragter fungiert nun Willy Barmann, M. Sc., Alumni der Universität Bielefeld, und Alumni Leiter der Personalabteilung der GOLDBECK Gruppe. Der Lehrstuhl begleitet die PU. w

Sowohl aufgrund der Konzeption der **Vorlesungen** als studierendenzentriertes Veranstaltungen als auch zur gerechten Verteilung der Module zueinander ist bei Vorlesungen eine **Teilnehmer|innenbegrenzung** auf 30 vorgesehen.

**Pro PÜ: max. 12 Teilnehmerinnen**  
Vorabfrage im jeweils vorhergehenden Semester bez. Anzahl an Interessent|innen  
Ggf. werden die Interessent|innen in etwa gleichwertig verteilt, damit die Arbeitsfähigkeit der PÜ jeweils gesichert wird.

**Jetzt ...**

# PM II

## *Ausgewählte Aspekte des Organizational Behavior*

**Motto: “Nur weil Sie etwas glauben, muss es  
nicht auch wahr sein!”**

Zum Erwerb der **Kreditpunkte** sind zwei Teilleistungen zu erbringen (insg. 90 P.):<sup>5</sup> ¶

1. **Eingangsklausur** (30 P.) ¶
2. **Erstellung eines Podcast** (ohne Punkte)<sup>6</sup> und ¶
3. **Abschlussklausur** (60 P.)<sup>7</sup> ¶

**UNIVERSITÄT BIELEFELD** Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

**POU** Lehrstuhl für BWL, insb. Personal, Organisations- und Unternehmensführung  
Prof. Dr. Fred G. Becker  
Raum: LHK 05-206 | Telefon: 0521/106-6837  
Gitar: 11 33015 Bielefeld | E-Mail: f.becker@uni-bielefeld.de  
Webseite: https://www.uni-bielefeld.de/pou

### PM II: Organizational Behavior

Vorlesung  
Belegnr. 312505  
Modul 31 „Personal und Management“ (PuM)  
Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM)  
Wintersemester 2021/22

**Wann und wo?**  
Donnerstags von 08:15 bis 11:45 Uhr  
Information: 13.10.2021  
Zeitraum: 21.10. bis 23.12.2021  
X-Gebäude: X-E0-002

Wichtige Bücher:  
- Wahnehmungspsychologie  
- Etablierte Paradigmen  
- Pygmalion Effect  
- Motivationspsychologie  
- Solitard Effect  
- Sunk Cost Fallacy

Wichtige Bücher:  
- Personal Management  
- Die Kunst des klugen Handelns  
- 52 Denkübchen, die Sie besser machen überleben

Organizational Behavior thematisiert die verhaltenswissenschaftliche Erkenntnisse, die für die effektive wie effiziente Umsetzung des Personalmanagements in Betrieben ein notwendiges, wenn gleich sicherlich kein hinreichendes Know-how der Personalverantwortlichen (Linienvorgesetzte, Personalreferentinnen, Top-Management) darstellen. Im Rahmen dieser Veranstaltung wird – basierend auf HR II (BA-Studiengang) – anhand diverser Topics (v. a. Phänomene, Theoreme und andere Ideen) diese Thematik vertieft. Professor Becker leitet informell in die theoretischen Konzepte ein, die Studierenden beschäftigen sich vor allem in Gruppenarbeit mit der Anwendung. Eine Informationsveranstaltung führt in das Modul wie die Veranstaltung ein. Zwei Klausuren sind im Prüfungsportfolio vorgesehen (zu Beginn und am Ende).



# PM II

## Vorinformation

Vorinformation		
1	<p><b>Achtung:</b> Mi. 12.10.22 10<sup>15</sup>-11<sup>45</sup> in T2-213</p>	<p><b>Information zum Modul „PuM“ + Erläuterung der Konzeption der Veranstaltungen PM II und PM IV</b></p> <p>Einstieg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <a href="https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/master/ueberblick/">https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/master/ueberblick/</a>;</li> <li>▪ PM<sup>II</sup>-u.-PM<sup>IV</sup>-Gliederung, Homepage.</li> </ul>
To whom it may concern	<p>Mi. 19.10.22 16<sup>00</sup>-17<sup>00</sup></p>	<p><b>Zoom-Vortrag:<sup>9</sup></b></p> <p><b>Informationen zu Klausuren inkl. Aufbau, „übliche Fehler“, Tipps u. Ä. (gemeinsam mit Bachelor-Studierenden)</b></p> <p>Via Zoom: <a href="https://uni-bielefeld.zoom.us/j/96767572933">https://uni-bielefeld.zoom.us/j/96767572933</a></p>

5. **Jüngere Erfahrungen** zeigen relativ viele schlecht vorbereitete Klausurteilnehmende (Inhalte, Fragenarten, Antwortverhalten u. Ä.). Wir bieten Informationen zur Modulklausur (Struktur, Fragenbeispiele u. Ä.) an – zeitgleich wie auch zu Master-Klausuren. Auf Basis der letzten Modulklausur wird dies veranschaulicht. Schauen Sie sich vorab eine ältere Klausur sowie Operatoren zu den Fragenformulierungen vorab an: [https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel\\_Modulteilklausur\\_HR.pdf](https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel_Modulteilklausur_HR.pdf) sowie [https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren\\_Stand\\_24.07.2019.pdf](https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren_Stand_24.07.2019.pdf) [letzte Zugriffe: 01.08.2022].



**PM II**  
**Block I**




Flexi-Raum ... der etwas andere Raum zum Lernen. Eigenorganisation notwendig!



Block I: Einstieg			
2	20.10.22 08 <sup>15</sup> -.....	<b>Lehrvortrag</b>	<b>Organizational Behavior &amp; Personalmanagement: Überblick</b>
		Basisliteratur:	Berthel & Becker 2022, S. 3, 6-12, 16-17, 21-28, 30-37, 45-46.
3	.....-11 <sup>45</sup>	<b>Übung</b>	<b>„Einfaltspinsel“ – Wirklich? Wieso und warum? – Sensibilisierung für alltägliche Irrtümer ...</b>
		Basisliteratur:	Prüfer 2022; Becker 2015 (Teilkapitel zur Situations- und zur Pfadtheorie und zum Konstruktivismus).
		Ergänzend:	Becker 2015, S. 43-80.
4	27.10.22 08 <sup>15</sup> -09 <sup>15</sup> Ort: X-E0-207	<b>Klausur</b>	<b>Eingangsklausur zu den Inhalten der Basisliteratur zu 1.<sup>10</sup></b>
5	10 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup>	<b>Übung</b>	<b>Lernzieltaxonomie: Was ist damit gemeint?</b>
		Basis:	Lernzieltaxonomie aus dem Foliensatz der PM-II-Einführung.

3. **Lesen** (besser exzerpieren) Sie den Text der Basisliteratur auf jeden Fall vor den angegebenen Übungen. Auf Basis der Inhalte werden zu Beginn der Veranstaltung Fragestellungen an Kleingruppen gestellt. Die Antworten präsentieren zufällig ausgewählte Gruppen in einer vom Dozenten moderierten Diskussion.

**PM II**  
**Block II**

<b>Block II: Themenarbeit</b>			
6-7	03.11.22 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup>	<b>Kurzvortrag mit Übung</b>	<b>„Kognitive Dissonanz“ und „Effort Justification“: Belügen wir uns selbst, belügen Mitarbeitende uns usw.?</b>
		Basis: <sup>11</sup>	Berthel & Becker 2022, S. 88; Dobelli 2015, S. 205-207, 2012, S. 41-43; Robbins & Judge 2013, pp. 106-107.
		Ergänzend:	Staehele 1999, S. 247-250; Robbins 2001, S. 96-98.
    	KW 45 (Wo und wann immer Sie wollen!)	<b>Podcast-Erstellung<sup>12</sup></b>	<b>Themen: Idiosynkrasie-Kredit oder Introspektion Illusion</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 241-243; Dobelli 2012, S. 69-71, 125-127; Weibler 2016, S. 142-146.
		Ergänzend:	Pronin 2009; Johannig & Trossbach 2012; Peters 2015, S. 32.
8-9	17.11.22 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup>	<b>Podcast-Show</b>	<b>„Idiosynkrasie-Kredit“ und „Introspection Illusion“ mit anschließender Bewertung und Preisverleihung</b>
10-11	24.12.22 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup>	<b>Kurzvortrag mit Übung</b>	<b>„Groupthink“ &amp; „Collective Information Sampling“: Wie kluge Leute sich dumm verhalten...!</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 170-176; Dobelli 2015, S. 101-103.
		Ergänzend:	Weibler 2016, S. 80-84; Metz-Göckel 2013, S. 14; Stasser & Titus 1985, 1987; Stasser 1992; Sharot 2014, S. 19-27.
12-13	01.12.22 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup>	<b>Kurzvortrag mit Übung</b>	<b>„Rosenthal/Pygmalion Effect“, „The Sunk Cost Fallacy“ und „Salienz Effect“: Sollte man auch kennen!</b>
		Basis:	Dobelli 2012, S. 49-51, 137-140; Dobelli 2015, S. 21-23.
		Ergänzend:	o. V. 2019; Windscheid 2017; Robbert, Roth & Straus 2013; Rittershaus 2015, S. 77-79.
14-15	08.12.22 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup>	<b>Kurzvortrag mit Übung</b>	<b>Führungssubstitute: Ersatz, Neutralisierer oder Unfug?</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 231-236; Türk 1981, S. 44-51.
		Ergänzend:	Türk 1984; Weibler 2016, S. 347-353; Kerr & Mathews 1995; Wunderer 2009, S. 314-319; Rybnikova 2014.

# PM II

## Block III

### Block III: Prüfung

16

15.12.22  
08<sup>15</sup>-09<sup>45</sup>

Ort: X-E0-216

Abschlussklausur in Präsenz

#### Signal-Gruppe

Für Interessent|innen wird eine **Signal-Gruppe** PM II (ohne Lehrstuhlmitglieder) durch einen „Study Buddy“ (sofern sich einer aus Ihrem Kreis findet) eingerichtet. So wird ein Austausch untereinander vereinfacht. (Signal = datensichere Alternative zu WhatsApp!)

Bei Zustimmung der Nutzung Ihrer Mobilnummer in der Anmeldung, erhalten Sie eine Nachricht des Study Buddys.

# Lernziel-Taxonomie „PM II“ (WS 2022/23)





... und

# PM IV *Arbeitsbedingungen*

Um **Kreditpunkte** zu erwerben, wird zum einen eine 60minütige **Abschlussklausur** (60 P.) angeboten<sup>1</sup>, und zum anderen die Erstellung und der Vortrag eines **Posters** zu einem PM IV-Thema (30 P.)<sup>2</sup>

## PM IV: Arbeitsbedingungen

**Vorlesung**  
Belegnr. 312704  
Modul 31 „Personal und Management“ (PoM)  
Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MiM)  
Wintersemester 2022/23  
Prof. Dr. Fred G. Becker

**Wann und wo?**  
Mittwoch, 10:15 bis 11:45 Uhr  
Information: 12.10.2022, 10-12  
Zeitraum: 12.10.2022 bis 01.02.2023  
Hörsaalgebäude: T2-213

Ziel der Veranstaltung ist es, **zentrale Elemente der Arbeitsbedingungen** als Einflussfaktoren wie als Gestaltungsbereiche der Personalarbeit darzustellen. Viele dieser Elemente werden in der Praxis oft gar nicht als personalwirtschaftliche Stellgrößen verstanden. Dies ist ein Fehler, denn bspw. Bürogebäude, Arbeitsplätze, Pausenräume, Arbeitszeiten u. Ä. sollten nicht allein unter ökonomischen Effizienzaspekten betrachtet werden. Sie können als Determinanten menschlicher Motivation oder individueller Arbeitsleistungen verstanden werden.

(Zukünftige) Führungskräfte sollten Kenntnisse über solche Zusammenhänge haben, damit sie in der Lage sind, – über eine ganzheitliche Betrachtung – die bezüglich – kurz- bis langfristig wirkende – „gute“ Entscheidungen zu treffen. Im Rahmen der Veranstaltung werden ausgewählte Aspekte aus diesen Zusammenhängen (inkl. Arbeitswelt 4.0) vorgestellt, aber auch gemeinsam interaktiv erarbeitet. Eine aktive Mitwirkung ist von daher veranstaltungsinhärent und trägt zum intendierten Lernerfolg erheblich bei. ■

# PM IV

## Vorinformation

Vorinformation			
1	Mi. 12.10.22 10 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup>	<b>Information zum Modul „PuM“ + Erläuterung der Konzeption der Veranstaltungen PM II und PM IV</b>	
		Einstieg:	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/master/ueberblick/">https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/master/ueberblick/</a>;</li> <li>PM<sup>o</sup>II- u. -PM<sup>o</sup>IV-Gliederung, Homepage.</li> </ul>
To whom it may concern	Mi. 19.10.22 16 <sup>00</sup> -17 <sup>00</sup>	Zoom-Vortrag: <sup>6</sup>	<b>Informationen zu Klausuren inkl. Aufbau, „übliche Fehler“, Tipps u. Ä. (gemeinsam mit Bachelor-Studierenden)</b>
		Via Zoom:	Link: <a href="https://uni-bielefeld.zoom.us/j/96767572933">https://uni-bielefeld.zoom.us/j/96767572933</a>

5. **Jüngere Erfahrungen** zeigen relativ viele schlecht vorbereitete Klausurteilnehmende (Inhalte, Fragenarten, Antwortverhalten u. Ä.). Wir bieten Informationen zur Modulklausur (Struktur, Fragenbeispiele u. Ä.) an – zeitgleich wie auch zu Master-Klausuren. Auf Basis der letzten Modulklausur wird dies veranschaulicht. Schauen Sie sich vorab eine ältere Klausur sowie Operatoren zu den Fragenformulierungen vorab an: [https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel\\_Modulteilklausur\\_HR.pdf](https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel_Modulteilklausur_HR.pdf) sowie [https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren\\_Stand\\_24.07.2019.pdf](https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren_Stand_24.07.2019.pdf) [letzte Zugriffe: 01.08.2022].



# PM IV

## Block I

<b>Block I: Einstieg</b>			
2	19.10.22	<b>Vortrag</b>	<b>Arbeitsbedingungen: Ein vertiefter Überblick</b> plus Informationen zur Erstellung der Podcast
		Basisliteratur:	Berthel & Becker 2022, S. 813-817
		Ergänzend:	Siehe Quellen aus dem Literaturverzeichnis.
		Zudem:	Informationsblätter zur Erstellung der Podcast im Lernraum
3	26.10.22	<b>Übung</b>	<b>Arbeitsbedingungen &amp; Leistungs determinantenkonzept</b>
		Basis:	S. Quellen zu 2; Berthel & Becker 2022, v.a. S. 105-109, 127-132.
		Ergänzend:	Berthel & Becker 2022, Teil 2.
4	02.11.22	<b>Vortrag</b>	<b>New Work &amp; Arbeit 4.0: Effekte auf die Personalarbeit?</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 815-816, 851-852; Becker 2015, S. 197-205; Mlekus, Ötting & Maier 2020, S. 103-104.
		Ergänzend:	Werther 2018; Hackl et al. 2017, S. 1-3, 38-44; Vollmer/Poggenborg 2018; Hackl et al. 2017; Arbeitskreis Industrie 4.0 2013; Ternès & Wilke 2018.
5	9.11.22	<b>Gastvortrag</b>	<b>Prof. Dr. Günter Maier, Uni Bielefeld, Arbeit 4.0 – Lösungen für die Arbeitswelt der Zukunft: Bericht aus der Forschung</b>
		Basis:	Kauffeld & Maier, 2020, 2020a.



# PM IV

## Block II

### Block II: Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung

6	16.11.22	<b>Vortrag</b>	<b>Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung: Überblick</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 817-826; Breisig 2016, S. 168-171; Mlekus, Ötting & Maier 2020, S. 88-89, 91, 94-95.
		Ergänzend:	Oechsler & Paul 2019, S. 274-280; Olfert 2015, S. 218-225.
7	23.11.22	<b>Übung</b>	<b>Arbeitsplatzgestaltung und Betriebliches Gesundheitsmanagement</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 828-830; Scholz 2014, S. 744-770.
		Ergänzend:	Badura et al. 2012; Goller, Lück & Schröder 2022.

3. **Lesen** (besser exzerpieren) Sie den Text der Basisliteratur auf jeden Fall **vor** den angegebenen Übungen. Auf Basis der Inhalte werden zu Beginn der Veranstaltung Fragestellungen an Kleingruppen gestellt. Die Antworten präsentieren zufällig ausgewählte Gruppen in einer vom Dozenten moderierten Diskussion.

# PM IV

## Block III



Block III: Organisatorische Arbeitsplatzgestaltung			
8	30.11.22	<b>Vortrag</b>	<b>Gebäude-, Arbeitsplatz- und Aufgabengestaltung als personalwirtschaftliches Tool</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 630-643, 850-854.
		Ergänzend:	Petendra 2015; Flade 2020.
9	07.12.22	<b>Übung</b>	<b>Aufgabengestaltung</b>
		Basis:	S. Quellen zu 8 und zu 3.
10	14.12.22	<b>Poster I</b>	<b>Studentische Poster-Vorträge zu diversen Themen mit nachfolgender Diskussion</b>
		Themen:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lebenszyklusorientierte Personalarbeit: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht (unter besonderer Berücksichtigung der Arbeitsbedingungen).</li> <li>2. Ältere Arbeitnehmerinnen und ihre Leistungsfähigkeit: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht.</li> <li>3. Burnout: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht.</li> <li>4. Boreout: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht.</li> <li>5. Licht und Lärm am Arbeitsplatz: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht.</li> </ol>

2. Die **Poster** werden in Gruppenarbeit (2-3 Kommiliton|innen) erstellt. Die Themenverteilung wie die Gruppenzusammensetzung erfolgt zu Beginn des Semesters zufällig. Beides wird nach der Anmeldung via eKVV mitgeteilt. Näheres zur Erstellung entnehmen Sie im Lernraum der Datei „Erstellung von Poster(vorträge)n“. **Themen** und Themenbeschreibungen im Lernraum (Bitte unbedingt beachten!). **Abgabezeiten:** Einheitlich zum 12.02.2022, 10<sup>00</sup> Uhr, und zwar via **Upload** eines Poster-Fotos in den eKVV-Lernraum (Abgabeordner). **Dateiname:** „NachnameNachnameNachname–Themenstichwort–PMIV–WS2223“. Postervorträge: 5-6 Min. Poster zum Termin mitbringen (Änderungen ab 12.02.22 nicht gestattet, ansonsten Punkteabzug!).



# PM IV

## Block III

11	21.12.22	<b>Vortrag &amp;</b>	<b>Arbeitszeitmanagement, -flexibilisierung, -individualisierung</b>		
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 831-850.		
		Ergänzend:	Heller 2018, S. 9-58; Seiler 2016; Schmoll & Süß 2019; Scholz 2014, S. 729-743; Romahn 2017; Brauner & Tisch 2020; Holtbrügge 2018, S. 189-203; Stowasser & Jaeger 2016, S. 15-34.		
12-13	11.01.23 08 <sup>15</sup> -12 <sup>00</sup> Ort: Schüco <sup>7</sup>	<b>Praxis</b>	<b>Schüco International KG</b>	<b>SCHÜCO</b>	
		<b>Information</b>	<b>Unternehmenspräsentation &amp; Campusführung</b>	<b>Nadja Wolf, HR-Managerin</b> 	
		Basis:	<a href="https://www.schueco.com/de/unternehmen">https://www.schueco.com/de/unternehmen</a> <a href="https://www.schueco.com/de/karriere">https://www.schueco.com/de/karriere</a>		
		<b>Vortrag u. a.</b>	<b>Neue Arbeitswelten bei Schüco</b>	<b>Olga Lukjanow Demertzi, Projektleiterin</b> 	
14	18.01.23	<b>Poster II</b>	<b>Studentische Poster-Vorträge zu diversen Themen mit nachfolgender Diskussion</b>		
		Themen:	<ul style="list-style-type: none"> <li>6. Modelle zur Jahresarbeitszeit: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht.</li> <li>7. „Zurück zur Stechuhr!": Kritische Diskussion der personalwirtschaftlichen Konsequenzen.</li> <li>8. Nachtarbeit und Schichtarbeit: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht.</li> <li>9. Arbeitszeitkonto: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht.</li> <li>10. Vier-Tage-Woche: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht.</li> </ul>		
15	25.01.23	<b>Übung</b>	<b>Arbeitszeitflexibilisierung</b>		
		Basis:	Siehe Literatur zu 11.		



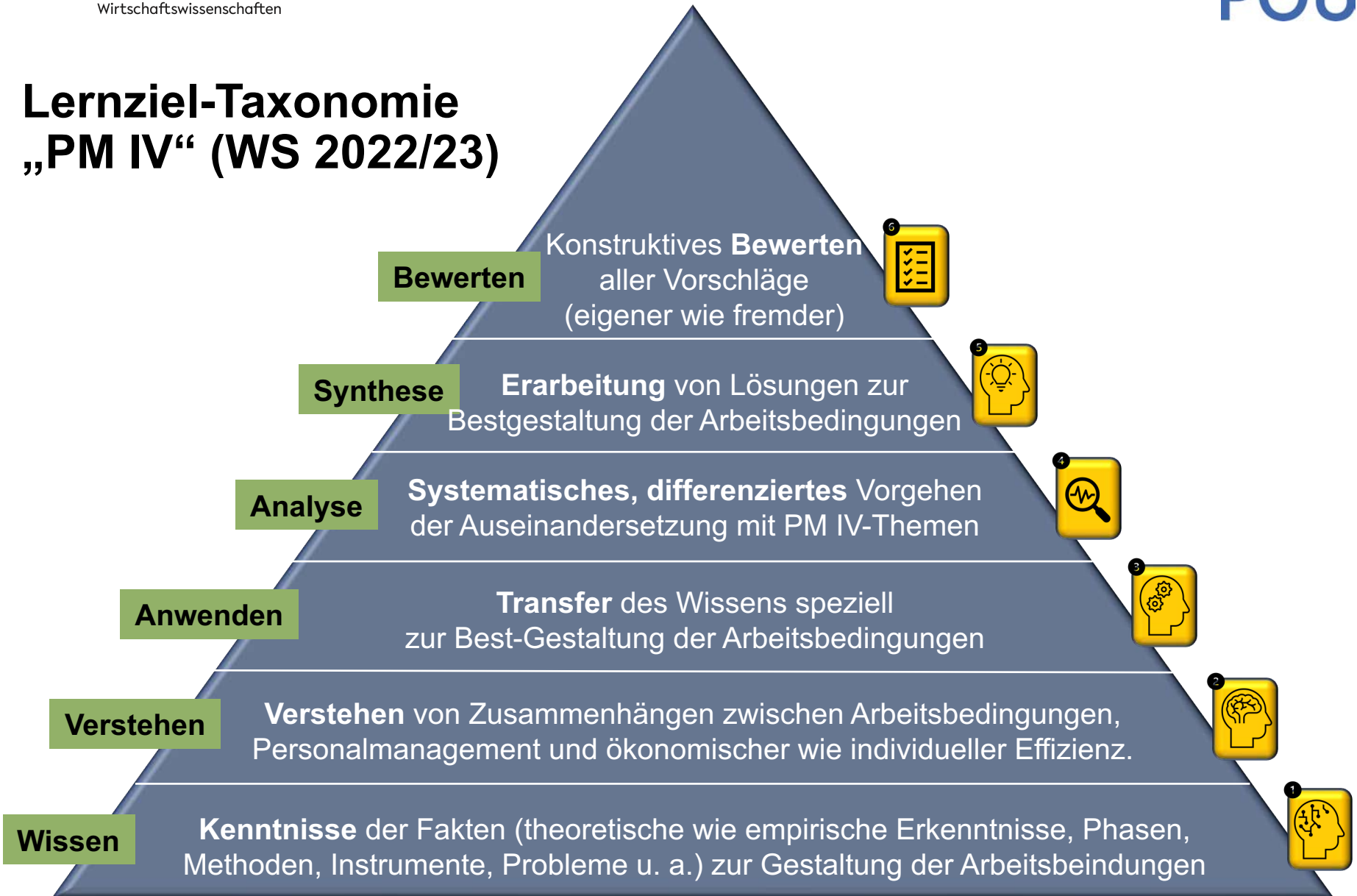
# PM IV

## Prüfung

Prüfung		
16	01.02.23 <sup>8</sup>	Abschlussklausur

- Klausurrelevant** sind die Quellen der Basisliteratur sowie die in allen Präsenzterminen behandelten Inhalte. Am **zweiten Prüfungstermin** wird Anfang April 2023 ein Portfolio angeboten, bestehend aus der Erstellung eines 5-seitigen Papers (30 P.) und einer mündlichen Prüfung 60 Minuten (20 P. Disputation des Papers und 40 P. mündliche Prüfung in Präsenz oder Online zur gesamten Veranstaltung).

# Lernziel-Taxonomie „PM IV“ (WS 2022/23)



... und

# Sonstiges Lehrangebot

**UNIVERSITÄT BIELEFELD**  
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

**POU** Lehrstuhl für BWL, insb. Personal, Organisation und Unternehmensführung  
Prof. Dr. Fred G. Becker  
Walter Königsdorf

Raum: UHG V9-206 | Telefon: 0521106-6937  
(Sekr.) | 33615 Bielefeld | Universitätsstr. 25 |  
33615 Bielefeld  
eMail: LWF@becker@uni-bielefeld.de  
Homepage: <https://www.uni-bielefeld.de/pou>

## Praktische Übung: Personalarbeit und Arbeitsrecht



**Praktische Übung: Personalarbeit und Arbeitsrecht**  
Wintersemester 2022-23  
Modul 31-MM31 „Personal und Management“ (PuM)  
Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIIM)

**Wann, wo, was, warum?**  
Ort: N. N.  
Start: 04.11.2022  
Wann: Fr ca. 10-13 (unregelmäßig)  
Was: Zusammenhänge  
Warum: Relevantes für Führungskräfte

Führungskräfte haben – direkt oder indirekt – laufend mit arbeitsrechtlichen Dingen zu tun. Ziel dieser PU ist es, Sie mit sehr zentralen arbeitsrechtlichen Fragen eines Beschäftigtenverhältnisses zu konfrontieren. Die Teilnehmer/innen erhalten im Zuge dieser Übung dabei ausgewählte praktische Einblicke in das deutsche Arbeitsrecht und erhalten Gelegenheit, ihr theoretisches Know-how – in Gruppenarbeit wie in einer interaktiven Auseinandersetzung – praktisch zu anzuwenden.

**UNIVERSITÄT BIELEFELD**  
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

**POU** Lehrstuhl für BWL, insb. Personal, Organisation und Unternehmensführung  
Prof. Dr. Fred G. Becker  
Willy Banmann, M. Sc.  
Kevin Lahn, M. Sc.

Raum: UHG V9-206 | Telefon: 0521106-6937  
(Sekr.) | 33615 Bielefeld | Universitätsstr. 25 |  
33615 Bielefeld  
eMail: LWF@becker@uni-bielefeld.de  
Homepage: <https://www.uni-bielefeld.de/pou>

## Praktische Übung: Personalarbeit bei GOLDBECK



**Praktische Übung: Personalarbeit bei GOLDBECK**  
Wintersemester 2022-23  
Modul 31-MM31 „Personal und Management“ (PuM)  
Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIIM)

**Wann, wo, was, warum?**  
Ort: Fa. Goldbeck u. a.  
Start: 04.11.2022  
Wann: Fr ca. 09-13 (unregelmäßig)  
Was: Aktuelle personalbezogene Fragestellungen  
Warum: Praktisches Know-how

**STUDIERENDE RAUS AUS DER THEORIE, REIN IN DIE PRAXIS**  
Bei uns stehen dir verschiedene Optionen offen, dein Wissen in der Praxis anzuwenden und zu erweitern.

Zu den sinnvollen Inhalten eines Master-Moduls zählt der notwendige Besuch einer Praktischen Übung. In ihnen soll praktisches Know-how, welches für spätere betriebliche Tätigkeiten sinnvoll ist, vermittelt und eingeübt werden. Eine Möglichkeit zur Umsetzung bietet die Zusammenarbeit mit Betrieben und hier insbesondere mit dem jeweiligen Personalbereich. Dieser definiert aktuelle praktische Fragestellungen, deren Handhabung im Interesse des Betriebs liegt. Die Studierenden sollen in diesem Zusammenhang zwar selbstständig, wenigstens begleitet, konkrete Projekte bearbeiten und die Ergebnisse den Verantwortlichen präsentieren. So entsteht eine Win-Win-Situation für alle Beteiligten. Als Lehrbeauftragter fungiert nun Willy Banmann, M. Sc., Alumni der Universität Bielefeld, und aktuell Leiter der Personalentwicklung der GOLDBECK Gruppe. Der Lehrstuhl begleitet die PU. ■



# Lehrveranstaltungen im Master (WS 2022/23)

## Praktische Übung

### Praktische Übung: Personalarbeit und Arbeitsrecht

Praktische Übung:  
Personalarbeit und  
Arbeitsrecht  
Wintersemester 2022-23  
Modul 31-MM31 „Personal und  
Management“ (PuM)  
Profil „Management, Inno-  
vation, Marketing“ (MIM)

Quelle: <https://www.arbeitsrecht.de/kurzinfo-arbeitsrecht.html>  
Quelle: <https://prouby.com/de/illustration/held-arbeitsrecht-arbeitschutz-5281737/>

Wann, wo, was, warum?  
Ort: N. N.  
Start: 04.11.2022  
Wann: Fr ca. 10-13  
(unregelmäßig)  
Was: Zusammenhänge  
Warum: Relevantes für  
Führungskräfte

Führungskräfte haben – direkt oder indirekt – laufend mit arbeitsrechtlichen Dingen zu tun. Ziel dieser PÜ ist es, Sie mit sehr zentralen arbeitsrechtlichen Fragen eines Beschäftigtenverhältnisses zu konfrontieren. Die Teilnehmer|Innen erhalten im Zuge dieser Übung dabei

ausgewählte praktische Einblicke in das deutsche Arbeitsrecht und erhalten Gelegenheit, ihr theoretisches Know-how – in Gruppenarbeit wie in einer interaktiven Auseinandersetzung – praktisch zu anzuwenden.

- Start: 04.11.2022
- Lehrbeauftragter:  
**Walter Klingebiel**  
Leitender Arbeitsrichter i. R.
- Pro PÜ:  
max. **12 Teilnehmer|innen**
- Besuch: **erst mit Start 2. Fachsemester**
- **Vorträge mit studentischen Gruppenarbeiten und -referaten**





# Praktische Übung

Willy Banmann, M. Sc., & Kevin Lake, M. Sc.

## Praktische Übung: Personalarbeit bei GOLDBECK

**Praktische Übung:**  
Personalarbeit bei GOLDBECK  
Wintersemester 2022-23  
Modul 31-MM31 „Personal und  
Management“ (PuM)  
Profil „Management, Innovation,  
Marketing“ (MIM)

**Wann, wo, was, warum?**  
Ort: Fa. Goldbeck u. a.  
Start: 04.11.2022  
Wann: Fr 09-13  
(unregelmäßig)  
Was: Aktuelle personal-  
bezogene Fragestellungen  
Warum: Praktisches Know-how

**MEHR ALS NUR  
EIN JOB**  
Auf der Basis von Menschlichkeit, Verantwortung und Leistungsbereitschaft erreichen  
wir unsere Mitarbeitenden bestmöglicherweise. Das ist unser Fundament für  
herausragende Leistungen – Heute und in Zukunft.

**STUDIERENDE**  
**RAUS AUS DER THEORIE, REIN IN DIE PRAXIS**  
Bei uns stehen dir verschiedene Optionen offen, dein Wissen in der Praxis anzuwenden und zu erweitern.

Zu den sinnvollen Inhalten eines Master-Moduls zählt der notwendige Besuch einer Praktischen Übung. In ihnen soll praktisches Know-how, welches für spätere betriebliche Tätigkeiten sinnvoll ist, vermittelt und eingeübt werden. Eine Möglichkeit zur Umsetzung bietet die Zusammenarbeit mit Betrieben und hier insbesondere mit dem jeweiligen Personalbereich. Dieser definiert aktuelle praktische Fragestellungen, deren Handhabung im Interesse des Betriebs liegt. Die Studierenden

sollen in diesem Zusammenhang zwar selbstständig, wenngleich begleitet, konkrete Projekte bearbeiten und die Ergebnisse den Verantwortlichen präsentieren. So entsteht eine Win-Win-Situation für alle Beteiligten. Als Lehrbeauftragter fungiert nun Willy Banmann, M. Sc., Alumni der Universität Bielefeld, und aktuell Leiter der Personalentwicklung der GOLDBECK Gruppe. Der Lehrstuhl begleitet die PU. ■

- Start: 04.11.2022
- Lehrbeauftragter: **Willy Banmann, M. Sc., & Co.** Alumnus; Ltg. Personalentwicklung GOLDBECK-Gruppe
- **Kevin Lake, M. Sc.** als Lehrstuhlvertreter
- **Projektbearbeitung:**
  - Möglichkeiten des Personalmarketings für schwer besetzbare Ausbildungsberufe und duale Studiengänge
  - Möglichkeiten der Talentgewinnung für den Ausbildungsberuf „Mechatroniker|in“
  - Möglichkeiten des Talent Relationship Managements von potenziellen und ehemaligen Mitarbeitenden

# Fragen Sie!



## Was war heute?

- ☑ Informationen über das Modul „PuM“
- ☑ Überblick über PM II und PM IV (inkl. der Prüfungsleistungen)
- ☑ Hinweise zur Masterarbeit, zu den **Praktischen Übungen** und zum **Master-Seminar**

**Hat es sich gelohnt?  
Verstehen und wissen Sie nun  
mehr?  
Wenn nicht, fragen Sie – Ihre  
Kommiliton|innen und/oder  
uns!**

# Veranstaltung

Hat sie was gebracht?

## Takeaways

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.



# Was kommt nun?



**PM II, PM IV, PÜ**

**NUR** an die jeweils angegebene Adresse (v. a.: [LstFGBecker@uni-bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@uni-bielefeld.de))

**Übrigens:** „Nur“ bedeutet nur bzw. ausschließlich an diese Adresse. Alle eMails, die an andere Adressen gehen, werden nicht bearbeitet !!!

**Übrigens II:** „Vollständig ausfüllen“ bedeutet „vollständig ausfüllen“!